

# Конкурс на замещение должностей преподавателей из числа ППС

## Объявление о конкурсе на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава

06 октября 2025 года

ООО «ИОТ-университет» сообщает, что 10 декабря 2025 года Педагогическим советом Департамента образовательных программ ООО «ИОТ-университет» будет проводиться конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава:

По Департаменту образовательных программ:

Преподаватель (0,25 ст.) – 1;

**Требования к образованию и квалификации:** Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или учёной степени кандидата наук — без предъявления требований к стажу работы.

### Даты проведения конкурса:

- начало приёма заявок 06.10.2025 г. 16:00 МСК;
- окончание приёма заявок 09.12.2025 г. 10:00 МСК;
- проведение конкурса 10.12.2025 г. 10:00 МСК.

**Место проведения конкурса:** 127055, г. Москва, ул. Лесная, дом 43, этаж 6.

**Форма проведения конкурса:** конкурс проводится в дистанционной форме.

**Срок заключения трудового договора по замещаемой должности** (срок избрания по конкурсу): 5 лет.

### Порядок проведения конкурса

1. Заявки на участие в конкурсе принимаются до 09 декабря 2025 года 10:00 МСК.
2. Заявления для участия в конкурсе направляются в электронном виде по адресу [info@iot-university.ru](mailto:info@iot-university.ru) или в печатной форме почтой России: 127055, г. Москва, ул. Лесная, дом 43 (для ООО «ИОТ-университет»).
3. К педагогической деятельности в ООО «ИОТ-университет» не допускаются лица:
  - лишённые права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
  - имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;
  - имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
  - признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
  - имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

**4. Для участия в конкурсе участнику необходимо предоставить:**

**1) заявление об участии в конкурсе с указанием сведений о следующих документах:**

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности;
- справку о наличии (отсутствии) судимости или факта уголовного преследования;
- сведения о документах об образовании и квалификации, документах о квалификации; при этом сведения о документах о квалификации указываются за последние 5 лет до даты проведения конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

**2) краткое резюме с описанием трудовой деятельности в сфере образования (в свободной форме).**

**5. В день проведения конкурса Председатель Педагогического совета оценивает наличие кворума (не менее 2/3 списочного состава Педсовета). При отсутствии кворума заседание Педсовета отменяется и переначинается на иную дату, не позднее 3 рабочих дней с даты проведения первого заседания Педсовета, посвящённого конкурсу на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава.**

**6. В ходе заседания Педсовета вскрываются присланные конкурсные документы от участников и определяется число участников, допущенных к конкурсу. Претендент не допускается к участию в конкурсе в случае:**

- несоответствия требованиям, указанным в п. 3 настоящего Объявления;
- непредставления документов, указанных в пункте 4 настоящего Объявления;
- нарушения срока поступления заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

**7. Председатель Педсовета зачитывает число допущенных участников, далее по каждому участнику члены Педсовета проводят оценку:**

- соответствия уровня образования и квалификации участников установленным конкурсным требованиям. При проведении конкурса и оценке участников уровень образования и квалификация участников определяется на основании документов государственного образца о соответствующем уровне образования или квалификации: дипломами, аттестатами и другими документами об образовании. Классификация высшего образования по ступеням (бакалавр, специалист, магистр) при определении образовательного ценза во внимание не принимается. Педсовет оставляет за собой право проверки сведений о наличии документов об образовании и квалификации, документов о квалификации в ФИС ФРДО. В случае несоответствия представленных претендентом документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности, участник конкурса выбывает из числа претендентов на вакантную должность;
- специфики и опыта трудовой деятельности участника конкурса в сфере образования.

**Приветствуется:**

- базовое основное образование в сфере, соответствующей специфике дополнительных образовательных программ, реализуемых в ООО «ИОТ-университет»;

- наличие учёной степени;
  - наличие стажа преподавания дополнительных образовательных программ для взрослых.
8. Претендент вправе присутствовать при рассмотрении его кандидатуры в очном формате, в т. ч. с использованием дистанционных телекоммуникационных средств связи. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.
9. Решение по конкурсу принимается Педсоветом путём тайного голосования. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший более половины голосов членов Педсовета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Педсовета. Если голосование проводилось по двум и более претендентам и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.
10. Конкурс признаётся несостоявшимся в следующих случаях:
- если единственный претендент не набрал необходимое количество голосов;
  - если при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов;
  - если на конкурс не подано ни одного заявления;
  - если ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу.
11. В случае признания конкурса несостоявшимся, объявление о проведении конкурса размещается повторно. Срок проведения конкурса, признанного несостоявшимся по причинам, указанным в п. 11, — не ранее, чем через 1 месяц после повторного опубликования объявления о проведении конкурса.
12. Решение по конкурсу оформляется протоколом.
13. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор по общим правилам.
14. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Педсоветом лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.
15. Изменение условий и отмена публичного конкурса производится в соответствии со статьёй 1058 Гражданского кодекса Российской Федерации.

### **Справочная информация о заключении трудового договора**

1. Основанием возникновения трудовых отношений между педагогическим работником (далее — работник) и ООО «ИОТ-университет» (далее — работодатель) является трудовой договор.
2. Для заключения трудового договора педагогический работник обязан предъявить следующие основные обязательные документы:
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
  - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа;

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности;
  - справку о наличии (отсутствии) судимости или факта уголовного преследования.
3. Педагогические работники при приёме на работу по трудовому договору подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру. Расходы на прохождение медицинских осмотров несёт работодатель. Отказ кандидата от прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра влечёт отказ в приёме на работу.
4. Трудовой договор содержит следующие сведения о работнике и работодателе:
- фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя, заключивших трудовой договор;
  - сведения о документах, удостоверяющих личность работника;
  - идентификационный номер налогоплательщика;
  - сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделён соответствующими полномочиями;
  - место и дата заключения трудового договора.
5. В трудовой договор включаются следующие общие обязательные условия:
- место работы: ООО «ИОТ-университет», г. Москва, ул. Лесная, дом 43;
  - трудовые (должностные) обязанности — устанавливаются должностной инструкцией;
  - устанавливается дата начала работы, срок его действия (5 лет);
  - обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора. Основанием для заключения трудового договора на замещение должностей профессорско-преподавательского состава является документ, удостоверяющий результаты выборов (конкурса), из которого следует, что лицо принимало участие в конкурсе, и было избрано на искомую должность;
  - сведения о наличии и (или) отсутствии условия об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Испытание при приёме на работу не устанавливается для педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности;
  - сведения об особом характере работы (при его наличии);
  - права и обязанности работника и работодателя, в т. ч. установленные Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в РФ», иными нормативными правовыми актами в области образования;
  - условия оплаты труда, в том числе размер оклада (должностного оклада) работника, размер и условия компенсационных выплат;
  - режим рабочего времени и времени отдыха — сокращённая рабочая неделя не более 36 ч. на ставку педагогического работника;
  - особенности режима работы в соответствии с Положением об определении соотношения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах учебного года, в том числе о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических работников ООО «ИОТ-университет»;

- сведения о длительности и об условиях предоставления ежегодного основного оплачиваемого отпуска (56 дней) и других видов дополнительных оплачиваемых отпусков;
  - сведения об условиях труда на рабочем месте;
  - условие об обязательном социальном страховании работника, в т. ч. о дополнительных гарантиях, предусмотренных для педагогических работников согласно п.5 ст. 47 Федерального закона «Об образовании в РФ» №273-ФЗ от 29.12.2012.
6. Трудовой договор оформляется в письменной форме, в двух экземплярах — по одному для работника и работодателя.
  7. Трудовой договор должен быть подписан обеими сторонами — работником и работодателем.
  8. Подтверждением получения работником экземпляра трудового договора является его подпись об этом на экземпляре работодателя.
  9. О приёме на работу должна быть внесена запись в трудовую книжку работника (если он не отказался от её ведения в соответствии со статьёй 66.1 ТК РФ), а также в сведения о его трудовой деятельности.
  10. На основании заключённого трудового договора работодатель издаёт приказ о приёме на работу.
  11. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определённый срок не более 5 лет.