

# Описание

## Построение команды перемен

### Цели

- Сбор состава команды перемен под задачи проекта развития
- Формирование команды перемен
- Выявление необходимых изменений для успешного функционирования команды перемен

### Ключевые результаты

- Определение недостающих ролей и компетенций в команде перемен
- Рекомендации по поиску и привлечению новых членов в команду
- Рекомендации по организационным изменениям для поддержки деятельности команды в проекте развития

# Порядок построения команды перемен

1

## Анализ команды и контекста

- Анализ проекта и его рисков
- Функционально-ролевой анализ команды и оценка готовности её членов
- Анализ поддерживающих сервисов

2

## Формирование команды

- Тимбилдинг, групповые воркшопы
- Интервью с членами команды по ходу формирования команды
- Описание требований к поддержке команды перемен

3

## Оформление результатов

- Отчёт о недостающих ролях, компетенциях и сервисах
- Карта рисков функционирования команды перемен
- Рекомендации по управлению командой перемен