

Описание Сопровождение команды перемен

Цели

- Внедрение практик управления изменениями в университете
- Вовлечение в изменения преподавателей, административных сотрудников, служб и подразделений университета
- Повышение эффективности работы команды проекта развития для успешного решения задач дорожной карты проекта
- Обеспечение соответствия принимаемых командой решений исходной концепции нового образовательного процесса и полноты реализации разработанной модели образовательного процесса с применением ИОТ

Ключевые результаты

- Изменения в образовательном процессе соответствуют стратегическим целям университета и разработанной концепции нового образовательного процесса
- Проводится регулярный мониторинг процесса изменений и ключевых рисков проекта
- Изменения чётко сформулированы, а процесс внедрения изменений спланирован и согласован между всеми участниками
- Информация об изменениях транслируется, достоверна и доступна

Порядок реализации сопровождения команды перемен

1

Подготовительная фаза

- Организация регулярных встреч расширенной рабочей группы
- Организация регулярных встреч с лидерами проекта

2

Сопровождение

- Модерация регулярных встреч расширенной рабочей группы
- Модерация регулярных встреч с лидерами проекта
- Консультационная и экспертная поддержка команды перемен по различным вопросам, которые возникают в ходе реализации проекта по переходу на ИОТ

3

Оформление результатов

- Анализ движения команды перемен в течение сопровождения с выдачей рекомендаций по дальнейшим шагам